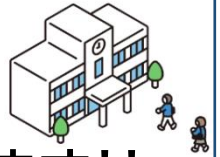


# 働き方 改革



の推進が教育の質の向上につながります!!

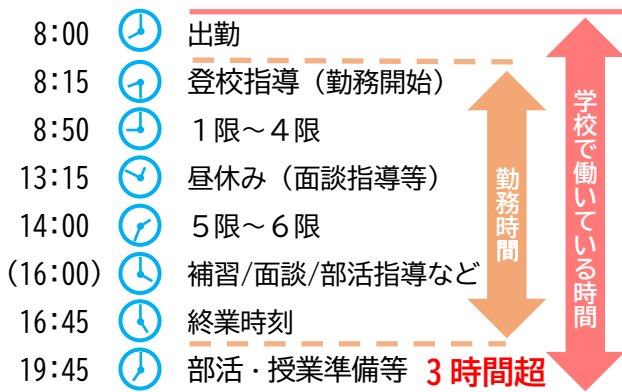
## 持続可能な学校づくりに向けて

教職員が心身のゆとりを持ち「子どもと向き合う時間」を確保できるように、各学校では工夫して様々な取組を行っております。「保護者や地域の皆様におかれましては、『教職員の働き方改革』について、ご理解・ご協力をお願いいたします。」



先生方の働き方をご存じですか？

※ 一般的な教職員の1日の流れ  
早朝や17:00以降は勤務時間外です。



教員の超過勤務が依然深刻な状況です

👉 篠栗町の超過勤務時間 ※令和5年度

月45時間を超える教員の割合	19%
月80時間を超える教員の割合	3%



このままだと、教員が健康で働き続けることや教員確保が困難に…

本町では、教育の質の確保、業務の効率化を図りつつ、主に次の取組を推進しています。

▶ 定時退校日、学校閉庁時刻、学校閉庁日を設定しています！

▶ 部活動休養日の設定や地域部活動への連携を行っています！

▶ 学校行事等の見直しに取り組んでいます！

▶ 連絡手段等のICT化に取り組んでいます！