

女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく情報の公表（令和 6 年度）

女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、特定事業主による女性の職業選択に資する情報を公表します。

I 職業生活に関する機会の提供に関する実績

1 採用した職員に占める女性職員の割合（毎年 4 月 1 日現在）

年度	男性	女性	合計	女性割合
令和 4 年度	4 人	10 人	14 人	71.4%
令和 5 年度	8 人	7 人	15 人	46.7%
令和 6 年度	7 人	4 人	11 人	36.4%
令和 7 年度	7 人	4 人	11 人	36.4%

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（毎年 4 月 1 日現在）

年度	男性	女性	合計	女性割合
令和 4 年度	29 人	9 人	38 人	23.7%
令和 5 年度	28 人	10 人	38 人	26.3%
令和 6 年度	31 人	13 人	44 人	29.5%
令和 7 年度	30 人	13 人	43 人	30.2%

※職員の給与の男女の差異については、別途公表

II 職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績

1 当該年度に在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合の男女の差異（毎年 4 月 1 日現在）

年度	職員数 （上段：男性、 下段：女性）	退職者数 （上段：男性、 下段：女性）	離職率 （上段：男性、 下段：女性）
令和 4 年度	92 人	2 人	2.2%
	74 人	4 人	5.4%
令和 5 年度	89 人	1 人	1.1%
	74 人	1 人	1.4%
令和 6 年度	95 人	5 人	5.3%
	76 人	1 人	2.6%

2 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

年度	一人当たりの 時間数（月）
令和4年度	8.1時間
令和5年度	7.85時間
令和6年度	7.51時間